

CERTIFICAZIONE SA8000

Responsabilità
Sociale per le Imprese



DESTINATARI

Applicabile a tutti i settori merceologici previsti dall'EA (European co-operation for Accreditation), a prescindere dalle dimensioni e dalla collocazione geografica dell'organizzazione. La certificazione deve interessare la globalità dei processi e dei siti dell'organizzazione stessa.

IL CONTESTO

Il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale SA 8000 è uno strumento che le organizzazioni possono scegliere di adottare per fornire garanzie al mercato e soprattutto ai propri clienti che i propri prodotti e/o servizi sono realizzati nel rispetto dei lavoratori, con attenzione ai seguenti requisiti: mancato utilizzo di lavoro minorile e lavoro obbligato, mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, libertà d'associazione, assenza di pratiche discriminatorie e/o coercitive, definizione di un orario di lavoro e di una retribuzione equa, coinvolgimento dei propri partner nella diffusione di tali valori lungo tutta la catena di fornitura. I criteri di valutazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale SA 8000 sono contenute nella norma SA8000:2014 messa da SAI (Social Accountability International).

Lo standard SA 8000 (Social Accountability) è stato elaborato e pubblicato ufficialmente il 15 ottobre 1997 da CEPAA (Council on Economic Priorities Accreditation Agency) e successivamente aggiornato da SAI (Social Accountability International). QMS Italia è partner di diversi Organismi di Certificazione accreditati da SAAS (Social Accountability Accreditation Services) per il rilascio della certificazione SA 8000.

QMS Italia promuove la certificazione etica tra i propri Clienti e può offrire tramite accordi di partnership il servizio di certificazione sulla base dello standard SA 8000.



IL SERVIZIO

QMS Italia propone il servizio di certificazione SA 8000, come strumento di garanzia della credibilità e della competenza dei diversi "attori" coinvolti nelle attività di sensibilizzazione, progettazione, realizzazione, gestione, miglioramento e verifica del Sistema di Responsabilità Sociale SA 8000. Gli audit sono condotti da personale altamente qualificato e sono rivolti ad organizzazioni di qualunque settore merceologico.

La certificazione SA 8000 è costituita da otto macro requisiti prestazionali che riguardano: Lavoro infantile, Lavoro obbligato, Salute e sicurezza sul luogo di lavoro, Discriminazione, Pratiche disciplinari, Libertà di associazione e contrattazione collettiva, Retribuzione, Orario di lavoro, più un nono requisito che riguarda il sistema di gestione e il controllo della catena di fornitura.

VANTAGGI

La certificazione SA 8000 può consentire di:

- Far crescere la reputazione dell'azienda quale fornitore-erogatore affidabile di beni e servizi;
- Avere un riconoscimento a livello internazionale dato che è riconosciuta universalmente come lo standard più sicuro in materia di responsabilità sociale;
- Aiutare le aziende nel garantire la gestione del personale, nel rispetto della normativa cogente;
- Migliorare costantemente le performance del personale;
- Accrescere la fiducia sia interna che esterna verso l'organizzazione, da parte di dipendenti, produttori, retailer, fornitori, consumatori e altre parti interessate.

ITER DI CERTIFICAZIONE

La procedura SAAS 200 prevede una nuova modalità di gestione della tempistica degli audit di certificazione, rinnovo e mantenimento per tutti i nuovi contratti sottoscritti (certificazioni o rinnovi).

Le principali fasi dell'iter di certificazione, rinnovo e sorveglianza sono:

- **Pre-audit** – FACOLTATIVO (attualmente già previsto):
- **Verifica preliminare** su esplicita richiesta dell'organizzazione per la valutazione dello stato di implementazione dei requisiti dello standard SA 8000 con indicazione dei punti di forza e di debolezza riscontrati. Si tratta di un passaggio non previsto obbligatoriamente dalla norma, ma che può fornire un importante sostegno per poter avviare in maniera più efficace l'iter di certificazione.
- **Audit di certificazione:**

Effettuazione da parte dell'organizzazione dell'Autovalutazione Social Fingerprint sulla piattaforma SAI Training Center;

partecipazione volontaria al Monitoraggio Partecipativo (SAW – Social Accountability Watch) quale strumento per conoscere e dare evidenza ai comportamenti socialmente responsabili delle organizzazioni, coinvolgendo in modo attivo i portatori di interesse;

- Audit on site Stage 1 :

per verificare il grado di preparazione e di pianificazione del Sistema di Gestione SA 8000 da parte dell'organizzazione

- Audit on site Stage 2:

con l'obiettivo di verificare lo stato di applicazione del sistema di gestione SA 8000.

Delibera ed emissione del certificato

- **Audit di sorveglianza:**

- per le organizzazioni con un solo sito permanente (single-site), le sorveglianze avranno cadenza semestrale, in parte on-site in modalità semi annunciata, in parte mediante semplici follow up gestiti a distanza.

- per le organizzazioni con più siti permanenti (multi-site) tutte le sorveglianze si svolgeranno a cadenza semestrale in modalità annunciata on-site, tranne l'ultimo follow up a distanza effettuato dopo il rinnovo a 30 mesi.

- **Audit di rinnovo**

Audit di rinnovo al 30° mese dalla data di rilascio o rinnovo del certificato